

## CẬP NHẬT PHÁP LÝ (25.11.2019)

Trong bản tin cập nhật lần này, chúng tôi xin gửi đến khách hàng nội dung cập nhật pháp lý về vấn đề sau:

- Quy định mới về quản lý phân bón.
- Những quy định mới của Bộ luật lao động (sửa đổi).

### 1. Quy định mới về quản lý phân bón

Ngày 14 tháng 11 năm 2019, Chính phủ đã ban hành Nghị định số 84/2019/NĐ-CP quy định về quản lý phân bón.

Theo Nghị định số 84/2019/NĐ-CP, quy định cụ thể về thực hiện thủ tục hành chính liên quan đến Quyết định công nhận phân bón lưu hành; Quyết định công nhận tổ chức khảo nghiệm phân bón; Giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất, buôn bán phân bón; Giấy phép nhập khẩu phân bón; Kiểm tra nhà nước về chất lượng phân bón nhập khẩu và Quảng cáo phân bón:

- Nghị định quy định cụ thể về hồ sơ, trình tự, thủ tục, thẩm quyền để cấp, cấp lại, gia hạn, hủy bỏ Quyết định công nhận phân bón lưu hành và Quyết định công nhận tổ chức khảo nghiệm phân bón. Ngoài ra, đối với tổ chức khảo nghiệm phân bón cần đáp ứng đủ số lượng nhân lực thực hiện khảo nghiệm gồm: (i) người trực tiếp thực hiện khảo nghiệm; (ii) tối thiểu 05 nhân lực chính thức thực hiện khảo nghiệm (viên chức hoặc theo hợp đồng lao động không xác định thời hạn hoặc theo hợp đồng lao động xác định thời hạn tối thiểu 12 tháng).
- Quy định hồ sơ, trình tự, thủ tục, thẩm quyền thực hiện việc cấp, cấp lại, thu hồi Giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất, buôn bán phân bón. Theo đó, cần đáp ứng điều kiện để được sản xuất phân bón như sau:
  - Khu sản xuất có tường, rào ngăn cách với bên ngoài; có nhà xưởng kết cấu vững chắc; tường, trần, vách ngăn, cửa bảo đảm yêu cầu về kiểm soát chất lượng;

- Dây chuyền, máy móc, thiết bị sản xuất phân bón phải phù hợp với quy trình sản xuất từng loại phân bón, dạng phân bón quy định tại Phụ lục II ban hành kèm theo Nghị định này;
- Có phòng thử nghiệm được công nhận phù hợp với tiêu chuẩn ISO 17025 hoặc có hợp đồng với tổ chức thử nghiệm được chỉ định theo quy định của pháp luật về chất lượng sản phẩm, hàng hóa trừ các cơ sở chỉ hoạt động đóng gói phân bón;
- Có hệ thống quản lý chất lượng được công nhận phù hợp với ISO 9001 hoặc tương đương, đối với cơ sở mới thành lập, muộn nhất sau 01 năm kể từ ngày cấp Giấy chứng nhận đủ điều kiện sản xuất phân bón.
- Nghị định quy định về hồ sơ, trình tự, thủ tục, thẩm quyền cấp Giấy phép nhập khẩu phân bón;

## 2. Những quy định mới của Bộ luật lao động (sửa đổi)

Ngày 20 tháng 11 năm 2019, Quốc hội Khóa XIV, kỳ họp thứ 8 đã thông qua Bộ luật lao động (sửa đổi) với những điểm mới nổi bật.

- Kể từ năm 2021, tuổi nghỉ hưu của người lao động trong điều kiện lao động bình thường là đủ 60 tuổi 03 tháng đối với lao động nam; đủ 55 tuổi 04 tháng đối với lao động nữ. Sau đó, cứ mỗi mỗi năm tăng thêm 03 tháng với lao động nam; 04 tháng với lao động nữ. Như vậy, tuổi nghỉ hưu sẽ được điều chỉnh theo lộ trình cho đến khi đủ 62 tuổi với lao động nam vào năm 2028, đủ 60 tuổi đối với lao động nữ vào năm 2035.
- Bên cạnh việc tăng tuổi nghỉ hưu, Bộ luật Lao động (sửa đổi) còn quy định tăng ngày nghỉ lễ Quốc khánh thêm 01 ngày là ngày 01/9 hoặc ngày 03/9 dương lịch theo từng năm để làm ngày nghỉ hàng năm cùng với ngày lễ Quốc khánh (02/9).
- Về thời giờ làm thêm, Bộ luật lao động mới quy định số giờ làm thêm trong tháng tăng lên 40 giờ thay vì 30 giờ như trước đây.

Bộ luật Lao động (sửa đổi) sẽ có hiệu lực **từ ngày 01 tháng 01 năm 2019**.

Chúng tôi hi vọng rằng Thư cập nhật pháp lý ngắn này sẽ mang lại những thông tin hữu ích đến cho bạn.

Trân trọng.

**Tuyên bố miễn trách:** Toàn bộ tài liệu được chuẩn bị chỉ nhằm đưa ra thông tin khái quát. Thông tin trong bản tin cập nhật này không dùng cho mục đích, và không được xem là ý kiến tư vấn pháp lý. Vui lòng không thực hiện hoặc ngừng thực hiện bất kỳ công việc nào trên cơ sở các thông tin được cung cấp trong bản tin này, mà chưa tham vấn các luật sư của chúng tôi về tình trạng pháp lý và tình hình thực tế của bạn. Apolat Legal không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại nào xảy ra cho bất kỳ ai thực hiện hoặc ngừng thực hiện công việc của mình trên cơ sở các thông tin đưa ra trong bản tin này. Với bất kỳ vấn đề cụ thể nào, vui lòng tham khảo chuyên gia tư vấn thích hợp.

## VỀ CHÚNG TÔI,

Apolat Legal là một công ty luật chuyên nghiệp có văn phòng được đặt tại thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Hà Nội. Các luật sư của công ty có chuyên môn trong hầu hết các lĩnh vực pháp lý tại Việt Nam gồm: Doanh nghiệp và Đầu tư; Lao động và Việc làm; Sở hữu trí tuệ; Giải quyết tranh chấp; Bất động sản và Xây dựng; Thông tin và Truyền thông; Tài nguyên thiên nhiên và Môi trường; Vận tải; Công nghiệp và Thương mại; Giáo dục và Đào tạo; Tài chính và Ngân hàng; Nông nghiệp; Dịch thuật văn bản pháp lý; Đào tạo pháp luật.

Uy tín và chất lượng dịch vụ của chúng tôi được phản ánh thông qua chính khách hàng của mình. Chúng tôi đang phục vụ gần 1.000 khách hàng là các công ty trong nước và đến từ nhiều quốc gia khác.

Chúng tôi cũng vinh dự được công nhận bởi và /hoặc được đăng tải các bài viết của mình trên trang của các tổ chức và các tờ báo trong nước và hàng đầu thế giới như: Hiệp hội Luật châu Á-Thái Bình Dương (LawAsia, 1966), The Legal500, IP Link, IP Coster, Lexology, Tổng kết thương mại toàn cầu (GTR), Thời báo Sài Gòn, v.v.

### Liên hệ:

#### **THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH (Trụ sở)**

Tầng 5, Tòa nhà IMM

99-101 Nguyễn Đình Chiểu, Quận 3

Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

SĐT: +84-28-3899 8683

Email: [info@apolatlegal.com](mailto:info@apolatlegal.com)

Website: [www.apolatlegal.com](http://www.apolatlegal.com)

#### **SINGAPORE (Chi nhánh)**

#26-10, SBF Center,

160 Robinson Road

Singapore 068914

Tel: +84-93-2014 986

Email: [info@apolatlegal.com](mailto:info@apolatlegal.com)

Website: [www.apolatlegal.com](http://www.apolatlegal.com)