

BẢN TIN PHÁP LÝ (20.12.2021)

Trong bản tin lần này, chúng tôi xin lưu ý khách hàng các nội dung sau:

- Quy định về hoạt động đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.
- Quy định về việc ghi xuất xứ hàng hóa trên nhãn hàng hóa trong Nghị định 111/2021/NĐ-CP.

1. Quy định về hoạt động đưa người lao động Việt Nam (“người lao động”) đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

Ngày 10/12/2021, Chính phủ ban hành Nghị định 112/2021/NĐ-CP quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng (sau đây gọi là “**Nghị định 112**”) với một số nội dung đáng chú ý như sau:

a. Mức ký quỹ đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài

Doanh nghiệp Việt Nam hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải thực hiện ký quỹ 2 tỉ đồng tại một ngân hàng, chi nhánh ngân hàng nước ngoài được thành lập và hoạt động hợp pháp tại Việt Nam. Đối với doanh nghiệp dịch vụ giao nhiệm vụ cho chi nhánh thực hiện hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng phải ký quỹ thêm 500 triệu đồng đối với mỗi chi nhánh được giao nhiệm vụ.

Về mức trần tiền ký quỹ của người lao động, Nghị định 112 quy định doanh nghiệp dịch vụ và người lao động thỏa thuận về ngân hàng nhận ký quỹ, việc ký quỹ, trong đó tiền ký quỹ không vượt quá mức trần quy định tại Phụ lục II Nghị định này và phải ghi rõ trong hợp đồng đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài. Cụ thể, đối với thị trường Đài Loan (Trung Quốc), tất cả ngành, nghề trừ nghề thuyền viên tàu cá xa bờ và tàu vận tải, mức trần tiền ký quỹ đối với người lao động là 12 triệu đồng; đối với thị trường Hàn Quốc là 36 triệu đồng.

b. Điều kiện đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm giúp việc ở nước ngoài trong một số trường hợp cụ thể

Đối với doanh nghiệp hoạt động dịch vụ đưa người lao động Việt Nam đi làm giúp việc gia đình ở nước ngoài, Nghị định quy định doanh nghiệp dịch vụ phải duy trì

các điều kiện: (i) về số lượng, điều kiện về năng lực ngoại ngữ và kinh nghiệm đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài của các nhân viên nghiệp vụ; (ii) phải bảo đảm người lao động đã có kinh nghiệm làm giúp việc gia đình ở nước ngoài hoặc có kiến thức làm giúp việc gia đình và trình độ ngoại ngữ đáp ứng yêu cầu của bên nước ngoài tiếp nhận lao động theo hướng dẫn của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Đối với trường hợp đưa người lao động Việt Nam đi làm việc tại Đài Loan (Trung Quốc) và Nhật Bản, yêu cầu về trình độ ngoại ngữ của nhân viên nghiệp vụ sẽ khác nhau và được quy định chi tiết tại khoản 1 Điều 12 và khoản 1 Điều 15 Nghị định 112. Thủ tục xác nhận danh sách người lao động Việt Nam đi làm việc cần phải thực hiện trước khi đưa người lao động đi làm việc tại nước ngoài. Theo đó, doanh nghiệp dịch vụ phải nộp danh sách người lao động đến Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội để xác nhận.

Nghị định 112 sẽ có hiệu lực từ ngày 01/01/2022.

2. Quy định về việc ghi xuất xứ hàng hóa trên nhãn hàng hóa trong Nghị định 111/2021/NĐ-CP

Ngày 09/12/2021, Chính phủ vừa ban hành Nghị định số 111/2021/NĐ-CP về việc sửa đổi, bổ sung một số điều Nghị định số 43/2017/NĐ-CP ngày 14/4/2017 của Chính phủ về nhãn hàng hóa (sau đây gọi là “**Nghị định 111**”) có một số nội dung đáng chú ý như sau:

- a. Nhãn hàng hóa đang lưu thông trên thị trường Việt Nam bắt buộc phải thể hiện các nội dung sau bằng tiếng Việt: (i) tên hàng hóa; (ii) tên và địa chỉ của tổ chức, cá nhân chịu trách nhiệm về hàng hóa; (iii) xuất xứ hàng hóa; và (iv) một số nội dung bắt buộc khác tùy theo tính chất của mỗi loại hàng hóa theo quy định tại Phụ lục I của Nghị định này. Chẳng hạn, với nhóm hàng hóa lương thực bắt buộc phải có các nội dung như định lượng, ngày sản xuất, hạn sử dụng, thông tin cảnh báo (nếu có). Bên cạnh đó, hàng hóa nhập khẩu vào Việt Nam cũng bắt buộc phải thể hiện các nội dung sau bằng tiếng nước ngoài hoặc tiếng Việt khi làm thủ tục thông quan: (i) tên hàng hóa; (ii) xuất xứ hàng hóa; (iii) tên hoặc viết tắt của tổ chức/cá nhân sản xuất hoặc chịu trách nhiệm về hàng hóa đó ở nước ngoài.
- b. Xuất xứ hàng hóa trên nhãn do tổ chức/cá nhân sản xuất, xuất khẩu, nhập khẩu tự xác định cũng như ghi xuất xứ hàng hóa và thể hiện bằng các cụm từ: “sản xuất tại”, “chế tạo tại”, “nước sản xuất”, “xuất xứ”, “sản xuất bởi”. Nếu không xác định được xuất xứ thì ghi tên nước hoặc vùng lãnh thổ thực hiện công đoạn cuối cùng để hoàn thiện hàng hóa và thể hiện bằng các cụm từ “lắp ráp tại”, “đóng chai tại”, “phối trộn tại”, “hoàn tất tại”, “đóng gói tại”, “dán nhãn tại”.

- c. Đối với tổ chức/cá nhân sản xuất hoặc chịu trách nhiệm về hàng hóa, trên nhãn hàng hóa cần thể hiện rõ tên và địa chỉ của tổ chức/cá nhân sản xuất và tổ chức/cá nhân nhập khẩu hàng hóa đó.

Nghị định 111 sẽ có hiệu lực từ ngày 15/02/2022.

Chúng tôi hi vọng rằng Điểm tin pháp luật hàng tháng này sẽ mang lại những thông tin hữu ích đến cho bạn.

Trân trọng,

Người thực hiện:

ĐINH QUANG LONG

Luật sư điều hành

M (+84) 919 963 977 | E long.dinh@apolatlegal.com

ĐÀO TRUNG THÔNG

Cộng sự

M (+84) 988 787 285 | E thong.dao@apolatlegal.com

LÊ HOÀNG BẢO YẾN

Trợ lý pháp lý

M (+84) 96 2122 072 | E yen.le@apolatlegal.com

Tuyên bố miễn trách: Toàn bộ tài liệu được chuẩn bị chỉ nhằm đưa ra thông tin khái quát. Thông tin trong bản tin cập nhật này không dùng cho mục đích, và không được xem là ý kiến tư vấn pháp lý. Vui lòng không thực hiện hoặc ngừng thực hiện bất kỳ công việc nào trên cơ sở các thông tin được cung cấp trong bản tin này, mà chưa tham vấn các luật sư của chúng tôi về tình trạng pháp lý và tình hình thực tế của bạn. Apolat Legal không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại nào xảy ra cho bất kỳ ai thực hiện hoặc ngừng thực hiện công việc của mình trên cơ sở các thông tin đưa ra trong bản tin này. Với bất kỳ vấn đề cụ thể nào, vui lòng tham khảo chuyên gia tư vấn thích hợp.

VỀ CHÚNG TÔI,

Apolat Legal là một công ty luật chuyên nghiệp có văn phòng được đặt tại thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Hà Nội. Các luật sư của công ty có chuyên môn trong hầu hết các lĩnh vực pháp lý tại Việt Nam gồm: Doanh nghiệp và Đầu tư; Lao động và Việc làm; Sở hữu trí tuệ; Giải quyết tranh chấp; Bất động sản và Xây dựng; Thông tin và Truyền thông; Tài nguyên thiên nhiên và Môi trường; Vận tải; Công nghiệp và Thương mại; Giáo dục và Đào tạo; Tài chính và Ngân hàng; Nông nghiệp; Dịch thuật văn bản pháp lý; Đào tạo pháp luật.

Uy tín và chất lượng dịch vụ của chúng tôi được phản ánh thông qua chính khách hàng của mình. Chúng tôi đang phục vụ gần 1.000 khách hàng là các công ty trong nước và đến từ nhiều quốc gia khác.

Chúng tôi cũng vinh dự được công nhận bởi và /hoặc được đăng tải các bài viết của mình trên trang của các tổ chức và các tờ báo trong nước và hàng đầu thế giới như: Hiệp hội Luật châu Á-Thái Bình Dương (LawAsia, 1966), The Legal500, IP Link, IP Coster, Lexology, Tổng kết thương mại toàn cầu (GTR), Thời báo Sài Gòn, v.v.

Liên hệ:**THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH (Trụ sở)**

Tầng 5, Tòa nhà IMM
99-101 Nguyễn Đình Chiểu, Quận 3
Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

CHI NHÁNH TẠI HÀ NỘI

Phòng A8, Tầng 29, Tòa Đông, Trung Tâm Lotte
Số 54 Liễu Giai, Phường Cống Vị, Quận Ba Đình
Thành phố Hà Nội, Việt Nam

SĐT: +84-28-3899 8683

Email: info@apolatlegal.com

Website: www.apolatlegal.com

SINGAPORE (Chi nhánh)

#26-10, SBF Center,
160 Robinson Road
Singapore 068914
Tel: +84-93-2014 986
Email: info@apolatlegal.com
Website: www.apolatlegal.com

Scan QR code: