

CẬP NHẬT PHÁP LÝ (13.01.2020)

Trong bản tin cập nhật lần này, chúng tôi xin lưu ý đến khách hàng nội dung sơ lược về một số thay đổi liên quan đến các vấn đề sau:

- *Nộp báo cáo tình hình sử dụng lao động của doanh nghiệp trong năm 2019;*
- *Báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động;*
- *Nộp lệ phí môn bài năm 2020;*
- *Quyết toán thuế thu nhập cá nhân và thuế thu nhập doanh nghiệp.*

1. Nộp báo cáo tình hình sử dụng lao động của doanh nghiệp trong năm 2019

Theo quy định tại Điều 8 Nghị định 03/2014/NĐ-CP, Người Sử Dụng Lao Động phải báo cáo tình hình thay đổi về lao động với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội hoặc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (đối với Người Sử Dụng Lao Động thuộc khu công nghiệp) nơi đặt trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện. Doanh nghiệp cho thuê lại lao động phải báo cáo số lao động cho thuê lại với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội nơi đặt trụ sở, chi nhánh, văn phòng đại diện định kỳ 06 tháng và hàng năm. Thời điểm báo cáo cụ thể được hướng dẫn tại thông tư 23/2014/TT – BLĐTBXH của Bộ lao động thương binh xã hội là trước ngày 25 tháng 5 và ngày 25 tháng 11 hàng năm.

Trường hợp doanh nghiệp hoạt động cho thuê lại lao động không nộp báo cáo tình hình sử dụng lao động với cơ quan quản lý Nhà nước về lao động ở địa phương sẽ bị phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000.000 đồng (khoản 2 Điều 9 Nghị định 95/2013/NĐ-CP, sửa đổi bởi khoản 8 Điều 1 Nghị định 88/2015).

Đối với Người Sử Dụng Lao Động không thông báo tình hình sử dụng lao động là người nước ngoài cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động hoặc báo cáo nhưng chưa đảm bảo những nội dung, thời hạn theo quy định của pháp luật sẽ bị phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 2.000.000 đồng.

Đối với Người Sử Dụng Lao Động là tổ chức, cá nhân nước ngoài tại Việt Nam không báo cáo tổ chức có thẩm quyền tuyển, quản lý người lao động Việt Nam về tình hình tuyển dụng, sử dụng người lao động Việt Nam sẽ bị phạt tiền từ 1.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng.

2. Báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động

Theo Khoản 2 Điều 10 Thông tư số 07/2016/TT-BLDTBXH, Người Sử Dụng Lao Động phải báo cáo về công tác an toàn, vệ sinh lao động định kỳ hàng năm với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Sở Y tế (trực tiếp hoặc bằng fax, bưu điện, thư điện tử) trước ngày 10 tháng 01 của năm 2020.

Người Sử Dụng Lao Động không nộp báo cáo định kỳ về công tác an toàn, vệ sinh lao động có thể bị phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 5.000.000 đồng (Điểm d Khoản 1 Điều 16 Nghị định 95/2013/NĐ-CP).

3. Nộp lệ phí môn bài năm 2020

Theo Khoản 4 Điều 5 Nghị định 139/2016/NĐ-CP, Thời hạn nộp lệ phí môn bài chậm nhất là ngày 30 tháng 01 năm 2020.

Doanh nghiệp nộp thuế môn bài không đúng hạn sẽ bị phạt 0.03% trên số tiền thuế chậm nộp cho mỗi ngày nộp trễ (Khoản 3 Điều 3 Thông tư 130/2016/TT-BTC), cụ thể:

Số tiền phải nộp = Số tiền chậm nộp x 0,03% x Số ngày chậm nộp

Lưu ý: Số ngày chậm nộp tiền thuế (bao gồm cả ngày lễ, ngày nghỉ theo quy định của pháp luật) được tính từ ngày liền kề sau ngày cuối cùng của thời hạn nộp thuế.

4. Quyết toán thuế thu nhập cá nhân và thuế thu nhập doanh nghiệp

Theo Khoản 1 Điều 21 Thông tư số 92/2015/TT-BTC, Doanh nghiệp có trả thu nhập cho người lao động thì phải thực hiện khai quyết toán thuế thu nhập cá nhân. Bên cạnh đó, doanh nghiệp phải thực hiện khai quyết toán thuế thu nhập doanh nghiệp theo Khoản 4 Điều 12 Thông tư 156/2013/TT-BTC.

Trong đó, thời hạn nộp hồ sơ quyết toán thuế năm chậm nhất là ngày thứ 90 (chín mươi), kể từ ngày kết thúc năm dương lịch hoặc năm tài chính (điểm đ Khoản 3 Điều 10 Thông tư 156/2013/TT-BTC).

Chúng tôi hi vọng rằng Thư cập nhật pháp lý ngắn này sẽ mang lại những thông tin hữu ích đến cho bạn.

Trân trọng.

Tuyên bố miễn trách: Toàn bộ tài liệu được chuẩn bị chỉ nhằm đưa ra thông tin khái quát. Thông tin trong bản tin cập nhật này không dùng cho mục đích, và không được xem là ý kiến tư vấn pháp lý. Vui lòng không thực hiện hoặc ngừng thực hiện bất kỳ công việc nào trên cơ sở các thông tin được cung cấp trong bản tin này, mà chưa tham vấn các luật sư của chúng tôi về tình trạng pháp lý và tình hình thực tế của bạn. Apolat Legal không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ thiệt hại nào xảy ra cho bất kỳ ai thực hiện hoặc ngừng thực hiện công việc của mình trên cơ sở các thông tin đưa ra trong bản tin này. Với bất kỳ vấn đề cụ thể nào, vui lòng tham khảo chuyên gia tư vấn thích hợp.

VỀ CHÚNG TÔI,

Apolat Legal là một công ty luật chuyên nghiệp có văn phòng được đặt tại thành phố Hồ Chí Minh và thành phố Hà Nội. Các luật sư của công ty có chuyên môn trong hầu hết các lĩnh vực pháp lý tại Việt Nam gồm: Doanh nghiệp và Đầu tư; Lao động và Việc làm; Sở hữu trí tuệ; Giải quyết tranh chấp; Bất động sản và Xây dựng; Thông tin và Truyền thông; Tài nguyên thiên nhiên và Môi trường; Vận tải; Công nghiệp và Thương mại; Giáo dục và Đào tạo; Tài chính và Ngân hàng; Nông nghiệp; Dịch thuật văn bản pháp lý; Đào tạo pháp luật.

Uy tín và chất lượng dịch vụ của chúng tôi được phản ánh thông qua chính khách hàng của mình. Chúng tôi đang phục vụ gần 1.000 khách hàng là các công ty trong nước và đến từ nhiều quốc gia khác.

Chúng tôi cũng vinh dự được công nhận bởi và /hoặc được đăng tải các bài viết của mình trên trang của các tổ chức và các tờ báo trong nước và hàng đầu thế giới như: Hiệp hội Luật châu Á-Thái Bình Dương (LawAsia, 1966), The Legal500, IP Link, IP Coster, Lexology, Tổng kết thương mại toàn cầu (GTR), Thời báo Sài Gòn, v.v.

Liên hệ:

THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH (Trụ sở)

Tầng 5, Tòa nhà GIC
36A Nguyen Gia Tri, Quận Bình Thạnh
Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam

SĐT: +84-28-3899 8683
info@apolatlegal.com
www.apolatlegal.com

SINGAPORE (Chi nhánh)

#26-10, SBF Center,
160 Robinson Road
Singapore 068914
Tel: +84-93-2014 986
info@apolatlegal.com
www.apolatlegal.com